

Reflektionsfrågor



EXEMPEL PÅ FRÅGESTÄLLNINGAR

- ❖ Genomförandeplanen ska vara en process, inte ett enstaka möte, där dialogen är avgörande. Hur ser det här ut hos oss?
- ❖ Hur arbetar vi med genomförandeplanen? Vilken betydelse har den?
- ❖ Hur gör vi personen som behöver stöd delaktig i planen? Hur syns det i planen?
- ❖ Hur långt sträcker sig vårt uppdrag i förhållande till andra aktörer?
- ❖ Samverkan med berörda samhällsorgan och myndigheter är viktig. Vilka är viktiga för den enskilde?
- ❖ Kompetens är avgörande för att intentioner i t ex lagstiftning ska bli verkligt och samtidigt är den enskildes rätt att välja avgörande. Hur kan vi arbeta med det här? Hur ser det ut hos oss?
- ❖ Den enskildes möjlighet till inflytande och medbestämmande. Hur arbetar vi med det?
- ❖ Kompetens samtidigt som den enskildes rätt att välja värnas. Vad kan det betyda?
- ❖ Att stödja i sociala kontakter, hur gör vi det?
- ❖ Individ kontra de övriga boende i val av fritidsaktiviteter. Reflektera?
- ❖ Verksamheterna ska vara utformadeför att kunna ge möjlighet till att individanpassa efter personens behov. Hur lyckas vi med det?
- ❖ Att ständigt reflektera är viktigt. Hur gör vi det och kan vi göra det mer strukturerat?
- ❖ Bara stöd där hinder finns, ej göra det som den enskilda kan? Är det så det ska vara? Är det delaktighet?
- ❖ Kommunikation med personen på dess egna villkor för att stärka delaktighet och inflytande. Hur lyckas vi med det?
- ❖ Utforma miljön, informationen och verksamheten så den blir så begriplig som möjligt. Hur arbetar vi med det?
- ❖ Behöver vi ändra på något i vår yrkesroll för att brukaren ska kunna vara delaktig?
- ❖ Privat/professionell. Närhet, distans och vänskaplighet. Reflektera!
- ❖ Jobba länge hos någon skapar trygghet, men professionell reflektion krävs, varför?
- ❖ Hur är vi rustade för framtiden?

- ❖ Är relationen jämlik och ömsesidig?
- ❖ Förhållandet mellan medarbetare och den enskilde bygger på ett ojämnt maktförhållande - hur problematiserar vi kring begreppet? Är vi medvetna om det ojämlika maktförhållandet?
- ❖ Hur kan vi i vår yrkesroll bidra till att brukaren har makt i sitt eget liv?
- ❖ Vad kan det vara som gör att någon inte vill använda hjälpmedel?
- ❖ En roll i ständig utveckling i takt med samhällsutveckling och olika synsätt, vad betyder det här?
- ❖ Fler frågor vi vill reflektera kring:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- ❖ Har reflektionen lett till att arbetsplatsen behöver eller vill ändra på något i vårt arbetssätt? Vad?

.....

.....

.....

.....

- ❖ Datum för när vi vill följa upp

Vad har gått bra?.....

.....

.....

Vad har gått mindre bra?.....

.....
.....

Varför?

.....

.....