

Diskussionsunderlag Yrkeskrav

Under flikarna 2 – 8 finns förslag på diskussionsfrågor uppdelat på respektive yrkeskrav. Det kan vara en utgångspunkt för att diskutera vidare kring yrkeskraven och hitta exempel på olika sätt att verksamhetsanpassa lärandemålen.

Här finns alla diskussionsfrågor samlade.

Förutom dessa frågor är arbetsmaterialet "Så utvecklar vi verksamheten" ett bra verktyg. Skriften finns att ladda ner som pdf eller beställa från Carpes hemsida, www.projektcarpe.se/studiematerial.html



Exempel på frågeställningar

- ❖ Vilka yrkeskrav är särskilt viktiga på vår arbetsplats?
- ❖ Inom vilka områden behöver vi i arbetsgruppen fördjupad kunskap och spetskompetens?
- ❖ Prata utifrån de funktionsnedsättningar som finns på boendet/den dagliga verksamheten/assistansgruppen. Vilka funktionsnedsättningar finns på vår enhet?
- ❖ Vad är signifikant för de funktionsnedsättningarna? Stämmer det överens med våra brukare?
- ❖ Vilka personliga egenskaper är bra att ha när man arbetar med vår målgrupp och varför?
- ❖ Reflektera om hur vårt bemötande påverkar brukarna.
- ❖ Vad har brukarna på enheten för historia, vad har de i sina ryggsäckar?
- ❖ Vad finns det för kulturell bakgrund i den egna arbetsgruppen och bland brukarna i enheten? Vad innebär det? Hur påverkar det vårt dagliga arbete? Har vi tillräcklig kunskap?
- ❖ Hur hanterar vi hälsorisker hos brukarna? Hur vet vi vad som är en hälsorisk?
- ❖ Utgå från det salutogena synsättet och reflektera över era brukares förmågor och resurser.

- ❖ Vad har vi för rutiner när det gäller användandet hjälpmedel? Vart vänder vi oss om brukaren behöver kognitiva eller fysiska hjälpmedel?
- ❖ Vilka behov av alternativ kommunikation har vi på vår enhet? Är de tillgodosedda?
- ❖ Gå igenom utbud i närområdet av kultur och fritidsaktiviteter och liknande.
- ❖ Hur är vår organisation uppbyggd? Vilka styrdokument har vi?
- ❖ Hur ser våra rutiner, checklistor ut för introduktion av nyanställda?
- ❖ Vilken kompetens har vi i gruppen och vilken kompetens behöver vi ha?
- ❖ Hur säkerställer vi att vi har rätt kompetens på enheten?
- ❖ Hur ser kompetensbehoven ut framöver?
- ❖ Vilka är dina starkaste områden?
- ❖ Vad behöver du lära dig mer om?
- ❖ Vad har vi för behov av att vara omtyckt?
- ❖ Varför jobbar jag här?
- ❖ Makt, är det ett positivt eller negativt ord? På vilket sätt är det negativt respektive positivt?