

Tips för ”Utveckling av arbetsplatsen”

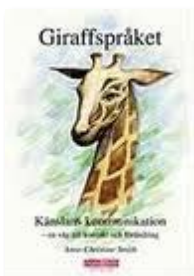
Förslag på hemsidor:

www.mfd.se

www.likaunika.org

www.av.se

Förslag på litteratur/film:



Giraffspråket

Känslans Kommunikation en väg till kontakt och förändring

Av Anne-Christine Smith

Boken beskriver kommunikationsmodellen och ger en del exempel för att belysa hur sättet att kommunicera kan ha en avgörande betydelse i våra mellanmännsliga möten. Kan beställas från Anne-Christine Smiths hemsida, www.smithutveckling.se



Så får vi det bra på jobbet

- ett studiematerial som utvecklar arbetsgruppen

Fungerande arbetsplatser bygger på tillit och förtroende.

I detta studiematerial diskuterar vi hur ett sådant förtroende skapas och hur förtroendet i sin tur påverkar hälsa, kompetensutnyttjande och bemötande. Ett material framtaget av Stockholms stad

Kan laddas ner från Carpe, www.projektcarpe.se

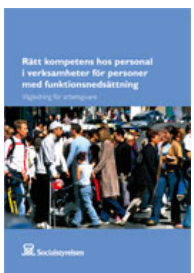


Så utvecklar vi verksamheten

- ett arbetsmaterial som frigör kraft

Hur känner man igen en riktigt bra verksamhet? Den frågan har naturligtvis ingen enkelt svar. Men en sak kan vi nog vara överens om; inom en bra verksamhet arbetar man medvetet och systematisk med att utveckla både arbetssätt och kompetens. Ett material framtaget av Stockholms stad

Kan laddas ner från Carpe, www.projektcarpe.se



Rätt kompetens hos personal i verksamheter för personer med funktionsnedsättning

En vägledning som vänder sig till dig som är arbetsgivare för den personal som ger stöd, service och omsorg till personer med funktionsnedsättning enligt socialtjänstlagen, SoL, eller lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS. Kan beställas på Socialstyrelsen hemsida

www.socialstyrelsen.se

Tips på länkar med mer info:

Socialtjänstlagen (SoL)

www.socialstyrelsen.se/sosfs/2006-5/senastelydelse2006-5/

Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

www.notisum.se/rnp/sls/lag/19930387.HTM

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

www.socialstyrelsen.se/publikationer2011/2011-6-38/

Lex Sarah

www.socialstyrelsen.se/lexsarah

Journalföring och rättigheter för patienter enligt HSL, (stämmer överens med vår journalföring)

www.1177.se/Stockholm/Regler-och-rattigheter/Patientjournalen

Tystnadsplikt

www.1177.se/Stockholm/Regler-och-rattigheter/Tystnadsplikt-och-sekretess

MAS uppdrag

www.mas-ccn.org

Förslag på diskussionsfrågor:

- ❖ Vad innebär utveckling av arbetsplatsen för dig?
- ❖ Inom vilka områden behöver vi i arbetsgruppen fördjupad kunskap och spetskompetens?
- ❖ Vad har vi för rutiner kring omvärldsbevakning?
- ❖ Vad finns det för fördelar med att göra studiebesök i andra verksamheter?
- ❖ Hur ofta gör vi det?
- ❖ Hur tror vi verksamheten/vår enhet/ rådande riktlinjer ser ut om 5 år? 10 år? 15 år?
- ❖ Vad är den största skillnaden på det stöd personer med funktionsnedsättning får nu och det stöd som gavs för 10 år sedan?
- ❖ Hur är vår organisation uppbyggd? Vilka styrdokument har vi? Vilka är målen för verksamheten?
- ❖ Hur ser våra rutiner, checklistor ut för introduktion av nyanställda? På vilket sätt informeras brukarna när ny medarbetare börjar eller slutar?
- ❖ Vilken kompetens har vi i gruppen och vilken kompetens behöver vi ha?
- ❖ Hur säkerställer vi att vi har rätt kompetens på enheten?
- ❖ Hur ser kompetensbehoven ut framöver?
- ❖ Vad har vi för behov av att vara omtyckta? Hur agerar vi om en brukare inte tycker om någon i arbetsgruppen eller har en favorit? Varför agerar vi så?
- ❖ Varför har du valt att jobbar du här?
- ❖ Makt, är det ett positivt eller negativt ord? På vilket sätt är det negativt respektive positivt?