

Forum CARPE

Verksamhetsberättelse

Forum Carpe 1 april 2014 – 31 mars 2015

Den första april 2012 startade Forum Carpe, en kommungemensam funktion för verksamhets- och yrkesutveckling inom funktionshinderområdet. Funktionshinderområdet är litet i varje kommun samtidigt som det är brett och det behövs en samordning för att kunna genomföra adekvat kompetensutveckling. Forum Carpes verksamhetsår är fr.o.m. 1 april t.o.m. 31 mars och följer därmed inte kalenderåret. Kommunernas deltagande i kompetensutveckling genomförd i Carpe redovisas däremot direkt till kommunerna i samband med tertial och bokslut.

Forum Carpe har fortsatt att utvecklas utifrån deltagande kommuners behov under verksamhetsåret. Målgrupp och användare är anställda - alla yrkeskategorier, på alla nivåer hos såväl kommunala som privata utförare samt myndighetsutövare. Kompetensutvecklingen utgår från genomförd kompetensbehovsinventering samt löpande diskussioner, bland annat vid besök, sk kommundialog, i de deltagande kommunerna. Kompetensutveckling erbjuds i form av gymnasiekurser, högskolekurser, föreläsningar, seminarier, kortare kurser men även erfarenhetsutbyten och nätverk för lärande. Syftet är att deltagandet i kompetensutveckling i Carpe ska bidra till utveckling av verksamheten utifrån brukarnas behov. Medarbetarens kompetensplan ska vara utgångspunkten för deltagande i kompetensutveckling och målet är att den enskildes kompetens kommer arbetsgruppen till del.

Sista juni 2014 avslutades det av ESF (Europeiska socialfonden) delfinansierade projektet Carpe 2, som var ett komplement till Forum Carpe. Det övergripande målet för projektet var att personer med funktionsnedsättning får stöd och service av medarbetare som har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter. Projektet genomfördes i fyra delprojekt samt en sammanhållande del om lärande och utveckling i vardagen. Stockholms stad är administrativt ansvarig för Forum Carpe och var projektägare av Carpe 2. Forum Carpe och projekt Carpe 2 hade en gemensam organisation för att säkerställa såväl arbetseffektivitet som långsiktig hållbarhet.

I Forum Carpe deltar fr.o.m. våren 2014 länets samtliga 26 kommuner. Avtal har skrivits mellan Stockholms stad och respektive kommun och förlängs med ett år om ingen av parterna skriftligen sagt upp överenskommelsen före den 30 november det år överenskommelsen löper. Ingen av de deltagande kommunerna har sagt upp överenskommelsen den 30 november 2014 och därmed går Forum Carpe in i kommande verksamhetsår 1 april 2015 med lika många deltagare.

Sveriges kommuner och landsting har ingått ett antal överenskommelser med regeringen som handlar om ett nationellt stöd till utvecklingsarbete för god kvalitet inom socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård. I Stockholm län är det KSL (Kommunförbundet Stockholms län) som är ansvarig för satsningen.

Fr.o.m. 2013 utvidgades satsningen till att även omfatta verksamhetsområdet stöd till personer med funktionsnedsättning inom socialtjänsten. Den övergripande målsättningen är att regionala stödstrukturer ska stödja utvecklingen av evidensbaserad praktik inom verksamhetsområdet. Utifrån en nationell kartläggning 2012 identifierades tre områden inom vilka satsningen har sitt fokus. Dessa är: förstärkt delaktighet och inflytande för barn och unga med funktionsnedsättning, förstärkt brukarmedverkan samt initiera, genomföra och utveckla systematisk uppföljning.

Sedan 2013 har Forum Carpe uppdraget att arbeta med satsningen i Stockholms län och pågår nu i första hand t.o.m. sista augusti 2015. Beslutet är taget av KSL:s styrgrupp för kunskapsutveckling i socialtjänsten, Det har möjliggjort en förstärkning av ytterligare en delprojektledare i första hand t.o.m. sista augusti 2015. Som ett led i uppdraget genomfördes tidigare en kartläggning av hur arbetet bedrivs inom de tre områdena ovan. Resultatet av kartläggningen har under verksamhetsåret använts för att planera kompetensutveckling och sprida goda exempel, detta främst genom medverkan vid olika kompetensutvecklingsinsatser. Kartläggningen var ett komplement till övrig dialog i Forum Carpe.

Från och med 2014 omfattade Forum Carpes uppdrag både kommunernas socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård. Mot bakgrund av detta fick Forum Carpe uppdraget att genomföra en webbkartläggning inom primärvården, i första hand vårdcentraler. Kartläggningen gjordes i form av en webbenkät om delaktighet, inflytande och samverkan. Webbenkäten skickades till verksamhetschefer inom primärvården i Stockholms läns landsting. Uppdraget förankrades genom den styrgrupp som finns, kopplad till Kommunförbundet Stockholms län, bestående av representanter från både kommuner och landsting.

Kartläggningen är tänkt att ge ett underlag till en nulägesbeskrivning i länet i syfte att fånga goda exempel i arbetet med delaktighet, inflytande och samverkan. Den ligger även till grund för fortsatt dialog. Enkäten arbetades fram i samverkan med personer i ett par kommuner. Forskare på Centrum för allmänmedicin (Cefam) deltog i arbetet för att säkra att frågorna och val av ord skulle vara relevanta för målgruppen. Habilitering & Hälsa, samt FoU Habilitering & Hälsa har även de varit behjälpliga i skapandet av enkäten. Intresseorganisationerna på riksnivå, Riksförbundet FUB, Autism och Aspergerförbundet, Attention samt Hjärnskadeförbundet Hjärnkraft, fick möjlighet att se över frågorna och vissa

tillägg och förändringar gjordes i samverkan. Resultatet kommer att sammanställas under våren 2015.

Grupper/ Organisation

Projektledning

Fram t.o.m. sista juni hade Forum Carpe och projekt Carpe 2 en gemensam organisation för att säkerställa såväl arbetseffektivitet som långsiktig hållbarhet. Projektledningen som alla arbetade både i Forum Carpe och projekt Carpe 2, bestod av 6,75 anställda, varav 2,75 procent finansierades av Forum Carpe och resten av projekt Carpe 2, fördelat på åtta personer. I och med uppdraget kring evidensbaserad praktik förstärktes Forum Carpe med en delprojektledare, vilket gör att fr.o.m. september 2013 fanns totalt nio personer i Carpes organisation varav några arbetade deltid. Projektledningen har bestått av en projektchef/projektledare, fyra delprojektledare, en projektassistent, en projektadministratör samt en informatör. Fr.o.m. 1 juli 2014 beslutade Forum Carpes styrgrupp att öka bemanningen från 2,75 till 3,5 tjänst. Projektledningen i Forum Carpe består av tre projektledare, 0,3 informatör och 0,2 administratör.

Styrgrupp

Under året har Carpes styrgrupp haft tre ordinarie möten, samt ett utökat styrgruppsmöte där alla kommuner var inbjudna. Det var ett dialogmöte för diskussion om Forum Carpes uppdrag och innehåll. Förutom ordinarie styrgruppsmöten har en work shop med styrgruppen arbetat fram underlag till beslut om bland annat verksamhetsplan för kommande verksamhets år mm.

Strategiråden

Carpes strategiråd är ett råd som tillkom i samband med att Forum Carpe och projekt Carpe 2 startade. Det har varit sätt att samla viktiga aktörer på regional och nationell nivå, för att kunna arbeta tillsammans kring viktiga frågor. Förutom dessa gemensamma möten, finns samverkan mellan Carpe och de samverkansparter som ingår i strategiråden kring konkreta frågor och i samband med kompetensutveckling. Regionala strategirådet, som finns kvar inom ramen för Forum Carpe, består av representanter från Länsstyrelsen, Kommunförbundet Stockholms län, Habilitering & Hälsa (SLL), FoU Södertörn, FoU NU, Kommunal och t.o.m. sista juni 2014 även Projekt Consensio.

Det regionala strategirådet har haft tre möten under året. Ett syfte med det regionala strategirådet är att utbyta erfarenheter och identifiera frågor för samverkan, något som förhoppningsvis kan gagna både funktionshinderområdet och regionen.

Socialförvaltningen
CARPE

Telefon 08-50825601
carin.bergstrom@stockholm.se
www.projektcarpe.se

Nationella strategirådet, som upplöstes i och med att Carpe 2 avslutades, bestod av representanter från Socialstyrelsen, Hjälpmedelsinstitutet, Handisam (nu Myndigheten för delaktighet), Kommunal, FUB, Attent-

ion, Autism och Aspergerförbundet samt Hjärnskedeförbundet Hjärnkraft.

Det nationella strategirådet var som nämnts främst kopplat till Carpe 2, men eftersom så mycket hänger ihop så presenterades och diskuterades frågor som gäller Forum Carpe även vid det nationella strategirådet. Förutom dessa gemensamma möten, finns samverkan mellan Carpe och de samverkansparter som ingår i strategiråden kring konkreta frågor och i samband med kompetensutveckling. Den samverkan har fortsatt under året. Det nationella strategirådet hade två möten under året,

CKA

En viktig länk i Carpes projektorganisation är CKA (Carpe Kommun Ansvarig). Deltagarna fungerar som vidarekommunikatörer och ansvariga i respektive kommun. För att kunna driva en så omfattande samverkan som Forum Carpe är, behövs en ansvarig i varje kommun. CKA är en viktig länk i dialogen med deltagande kommuner.

Under året har det varit fem möten med CKA. Under året har CKA mötena förändrats från att ha varit mer informationsmöten till att bli mer en mix av information och dialog och ett forum för erfarenhetsutbyte i frågor av övergripande karaktär.

Kompetensombud

En annan viktig länk i Carpes projektorganisation är Kompetensombuden. Kompetensombudet är någon som har chefens och kollegornas förtroende och som är intresserad av utvecklingsfrågor. Då det tillkommer nya Kompetensombud kontinuerligt, har det under året erbjudits en kurs för nya Kompetensombud vid två tillfällen. Kurserna har genomförts av projektledningen. Därutöver har sex Kompetensombudsträffar genomförts under året. Innehållet i Kompetensombudsträffarna har varit en blandning av information och erfarenhetsutbyte. Från och med hösten 2014 har Kompetensombudsträffarna även innehållit ett tydlig del omvärldsbevakning i form av att Carpes samverkansparter har medverkat och berättat om sina uppdrag. Kompetensombuden är betydelsefulla vidarekommunikatörer och det är viktigt att de därför har rätt information.

Intresseorganisationer

Referensgruppen med intresseorganisationer på länsnivå har haft fyra möten under året. En av delprojektledarna har ansvarat för dessa möten. Syftet med referensgruppen är bland annat ömsesidigt erfarenhetsutbyte och förhoppningsvis olika former för samverkan. Frågan om evidensbaserad praktik har funnits med som tema på referensgruppens möten.

Information/Spridning

Forum Carpes främsta informationskanal är hemsidan vars huvudmålgrupp är deltagare i forumet och fram till sista juni även projekt Carpe 2. Hemsidan fungerar som en portal för både forumet och projektet för att underlätta för deltagarna och effektivisera webbarbetet.

Hemsidan har varit under ständigt utveckling och under året har bland annat en ny ingång för lärande och vardagutveckling tagits fram innehållande en verktyglåda med diverse material. Även nya sidor om EBP-satsningen har skapats. Målsättningen var att Forum Carpe skulle ha en ny hemsida under året, men det arbetet har skjutits på framtiden då Carpes informatör är sjukskriven. Hemsidan har dock hållits uppdaterad med hjälp av den goda samverkan som finns i Carpe. Både Täby och Lidingö bidrar på olika sätt för att det ska fungera. Fr.o.m. mars 2015 ökade problemen med hemsidan, då företaget som äger den gör någon form av omställning/ uppdatering. Något som ligger helt utanför Carpes kontroll. Arbeta för att hitta en lösning pågår. Problemet hade förstås varit mycket mindre om Carpes informatör funnits på plats då det krävs rätt kompetens för arbeta med detta.

CARPE-bladet som ges ut vid ett antal tillfällen per termin är en annan informationskanal. Bladet skickas ut till deltagande kommuner samt till personer som valt att prenumerera på bladet via Carpes hemsida. Tre CARPE - blad har getts ut under året. Det senaste har Redaktionen, Täby dagliga verksamhet ansvarat för.

Uppföljning/Utvärdering

Ramböll, som var Carpes utvärderare kopplat till Carpe 2 genomförde sin slututvärdering under våren 2014. Resultatet presenterades vid slutkonferensen för Carpe 2 och finns som en rapport på www.projektcarpe.se

Processutvärdering

Processutvärderingen är ett verktyg för att följa och utvärdera Carpe på arbetsplatsnivå, det vill säga att se att arbetet framskrider såsom planerat och att kunskaper och erfarenheter tas tillvara och används. Det är främst ett verktyg för arbetsplatserna att få diskussionerna om lärande och utveckling till arbetsplatsnivå. Syftet är att följa och utvärdera att arbetet framskrider såsom planerat och att kunskaper och erfarenheter tas tillvara och används. Men även för att få en helhetsbild av arbetet på en övergripande nivå. Under året har Processutvärderingen varit ett tema på möten med styrgrupp, CKA och Kompetensombud, då med fokus på den nytta verksamheterna kan ha av att genomföra Processutvärderingen.

Kompetensutveckling

En lista över den kompetensutveckling som genomförts fr.o.m. 1 april 2014 t.o.m. sista december 2014 återfinns i slutet av dokumentet. Nedan följer en övergripande beskrivning av planering och genomförd kompetensutveckling under året.

Planering

Till grund för forumets kompetensutveckling finns kompetensbehovsinventering som genomförts under åren. Utifrån dem har kompetensutvecklingsinsatserna utvecklats i kontinuerlig dialog med deltagande kommuner bland annat via CKA-möten och Kompetensombudsträffar, samt den kommunrunda som genomförs en gång om året. Under november 2014 genomfördes den senaste kompetensbehovsinventering, som i stora delar bekräftar de tidigare insamlade kompetensbehoven.

Den kompetensutveckling som erbjuds utgår även från Carpes Yrkeskrav, bestående av sex övergripande yrkeskrav. För att tydliggöra vilken av de sex yrkeskraven som ligger till grund för respektive kompetensutveckling ”stämplas” kursinbjudningarna med aktuellt yrkeskrav.

Under året har Forum Carpe erbjudit olika former av kompetensutveckling som föreläsningar, seminarier, erfarenhetsutbyten och kortare (icke poänggivande) kurser, något som ingår i den delfinansiering som varje deltagande kommun betalar (för närvarande 1,75 kr/invånare). Forum Carpe upphandlar och administrerar även uppdragsutbildning inom gymnasial vuxenutbildning samt högskoleutbildning, där varje kommun själva finansierar kurskostnaden.

Gymnasiekurser

Intresset för gymnasiekurser i Forum Carpe är fortsatt stort. Under året har sex gymnasiekurser startats i Forum Carpes regi. Det är kurserna Specialpedagogik 1 och 2, som ingår i både Vård- och omsorgsprogrammet och Barn- och fritidsprogrammet som erbjudits. En behovsinventering gällande andra kurser än ovan nämnda, ur Vård- och omsorgsprogrammet och Barn- och fritidsprogrammet har genomförts under våren 2015 med sista svarsdatum 2 april. Resultatet av inventeringen kommer att ligga till grund för fortsatt planering.

Högskolekurser

En behovsinventering gällande högskolekurser för läsåret 2014 - 2015 har genomförts i mars 2014. Resultatet visade att det inte finns tillräckligt stort intresse för att kunna avropa högskolekurser under kommande verksamhetsår. Det intresse för högskolekurser som finns är spritt på ett antal olika kurser och det ger inte tillräckligt underlag för att avropa en kurs med 25 platser. Under våren 2015 pågår en ny upphandling gällande högskolekurser och de nya avtalen börjar gälla fr.o.m. 1 november 2015.

Övrig planering

Under året har en mängd planeringsmöten genomförts med olika aktörer inför diverse kompetensutvecklingsinsatser inom Forum Carpe. Nedan beskrivs ett axplock av dem:

Planering och uppföljning kring kompetensutveckling med de upphandlade utbildningsanordnarna Lärgården, SweJa och Kompetensutvecklingsinstitutet. En god kontakt och en grundlig dialog direkt med de lärare som ska hålla i kurserna är nödvändig för att säkerställa att funktionshinderperspektivet är det rätta, att rätt direkta målgrupp samt rätt yttersta målgrupp är i fokus.

Olika planeringsmöten med Habilitering & Hälsa har genomförts, bland annat med Center för kommunikativt och kognitivt stöd, kring det mycket efterfrågade området kommunikation.

Planering tillsammans med forskare och praktiker har pågått kontinuerligt under året och resulterat i olika kompetensutvecklingsinsatser.

Underfrämst våren 2014 genomfördes ett antal planeringsmöten med såväl Karolinska Institutet som Ersta Sköndal högskola för att planera olika seminarier och föreläsningar.

Under året planerades det för arbetet kring EBP och den webbkartläggning av nuläget vid vårdcentralerna som genomfördes i december – januari. Detta för att kunna hitta goda exempel att sprida och för att få en bild av hur man arbetar i kommunerna samt identifiera kompetensutvecklingsbehov inom området.

Planering av delaktighetsveckan, inom ramarna för uppdraget kring evidensbaserad praktik inom socialtjänst, skedde också under året. Delaktighetsveckan planerades av alla delprojektledare tillsammans.

Planering inför utbildningar i Delaktighetsmodellen har också genomförts under året.

Genomförande

Statistik över deltagande skickas ut till CKA i samband med tertial och bokslut.

191 personer har gått gymnasiekurserna Specialpedagogik1 och 2 under verksamhetsåret.

Liksom i tidigare projekt Carpe så genomförs vissa kompetensutvecklingsinsatser med egen kompetens, alltså kompetens som finns i projektledning, hos samverkanspartner och hos projektdeltagare. Andra kompetensutvecklingsinsatser beställs hos någon upphandlad utbildningsanordnare, av forskare eller andra experter.

Kompetensutveckling som genomförts av någon upphandlad utbildningsanordnare, av forskare eller andra experter är exempelvis:

KI genomförde under året främst under våren 2014 föreläsningar och seminarier inom områdena förvärvad hjärnskada, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar samt epilepsi.

Habilitering & Hälsa genomförde ett antal föreläsningar om olika funktionsnedsättningar och dess konsekvenser.

Lärgården har under året genomfört kompetensutveckling om epilepsi, MS samt både föreläsningar och kortkurser om autism

Föreläsningar och kortkurser i social dokumentation och Lex Sarah har genomförts flera gånger under året enligt tidigare koncept. Kompetensutvecklingsinstitutet har genomfört dessa kurser.

Bland det som genomförs med egen kompetens återfinns bland annat: Yrkeskravsseminarie för chefer och arbetsledare samt Yrkeskravseminarium för ”alla”. Nytt för i år har de seminarier kring materialen Uppdrag och Yrkesroll varit. Dessutom har nätverksträffar för Yrkeskravsankare genomförts under året. Därutöver har fyra träffar för dem som planerar att starta arbetet med materialet ”Så får vi det bra på jobbet” genomförts i egen regi.

Seminarierna om ”Grundläggande värden för medarbetare och chefer” genomförs i samverkan med Funktionshinderombudsmannen i Stockholms stad, Riitta-Leena Karlsson. En återkommande aktivitet där man får möjlighet att diskutera grundläggande värden som LSS, FN-konventionen och funktionshinderpolitiska mål utifrån den praktik där man befinner sig.

Carpe café

Carpe café, en form av erfarenhetsutbyte i strukturerad form bestående av både presentationer av hur man *kan* arbeta med en viss fråga samt diskussioner, har genomförts under året. Bland annat ett som handlade om bildstöd där tonvikten låg på att skapa möjligheter till delaktighet för brukare vid olika forum. Forum som finns i verksamheterna t ex boendemöte, jobbmöte med flera. Rinkeby-Kista dagliga verksamheter presenterade hur de arbetar med detta utifrån ledorden ”För att kunna vara delaktig måste jag få hjälp att förstå.” Lärande och utveckling i vardagen var temat på ett annat välbesökt café. Kännetecknande för Carpe caféer är att de genomförs av praktiker för praktiker. Formen Carpe Café har stort fokus på dialog och erfarenhetsutbyte.

Dag om

På ”Dag om personlig assistans” i november lyfte delprojektledaren Socialstyrelsens allmänna råd om kunskaper hos personal som ger stöd, service eller omsorg enligt SoL och LSS till personer med funktionsnedsättning (Socialstyrelsen, 2014). Dessa stämmer väl överens med Carpes Yrkeskrav och ger stöd i vilken kunskap man behöver som personal inom funktionshinderområdet.

Dagen innehöll även praktiska tips från några verksamheter. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning berättade hur de lagt upp arbetet så att tid för reflektion kring yrkesrollen fick plats. Botkyrka kommun beskrev sitt arbete kring delaktighet men främst kring uppföljning som de gör med hjälp av Pict-o-stat.

På ”Dag om daglig verksamhet” i december var temat ”Delaktighet – på riktigt!”. Det var flera verksamheter som presenterade hur de jobbar med delaktighet. Flera verksamheter hade bjudit med brukare från den egna verksamheten för att de själva skulle berätta hur de jobbar med delaktighet.

På ”Dag om boende” i december inleddes dagen med en genomgång av Socialstyrelsens allmänna råd om kunskaper hos personal som ger stöd, service eller omsorg enligt SoL och LSS till personer med funktionsnedsättning (Socialstyrelsen, 2014). Vidare presenterade Eva Borgström, ombudsman på Riksförbundet FUB rapporten: ”Ett gott liv - Om bostad och stöd i bostaden, nu och i framtiden, för personer med utvecklingsstörning”. Dagen avslutades av medarbetare från Botkyrka kommun som berättade hur de arbetar med att skapa delaktighet för sina brukare.

Erfarenhetsutbyten och nätverk

Ett av Forum Carpes viktigaste uppdrag är att vara en mötesplats för erfarenhetsutbyten och nätverk. Under året har erfarenhetsutbyten och nätverksträffar erbjudits för Samordnare, Paramedicinare och Verksamhetsutvecklare. Under vintern erbjöds även det första erfarenhetsutbytet för medarbetare och chefer inom Korttidsverksamheter, på initiativ av en deltagande kommun.

Evidensbaserad praktik

Inom ramen för satsningen har en hel del kompetensutvecklingsinsatser genomförts, nedan följer ett axplock. För en mer heltäckande bild hänvisas till den rapport som lämnats till SKL och som är utskickad till CKA och styrgrupp och även kommer att finnas på Forum Carpes hemsida.

Barn och unga

På internationella barndagen genomförs en halvdag under rubriken *Barns och ungas delaktighet – så mycket mer än att bara bestämma* om hur man kan göra för att lyssna på barn och hur man på bästa sätt kan samverka mellan till exempel beställare och utförare. En halvdag innehållande föreläsning och diskussioner kring barnkonventionen, barns och ungdomars delaktighet och självbestämmande när det gäller det stöd och den service de får oavsett vilken funktionsnedsättning de har. Frågeställningar var: Hur samverkar vi på bästa sätt mellan olika professioner? Förutsättningar och hinder. Möjlighet att delta den här dagen hade LSS-

handläggare, chefer och medarbetare i barn och ungdomsverksamheter och den här gången även anställda på Habilitering & Hälsa.

En arbetsgrupp med handläggare tillsattes för att se över möjligheten att göra ett bild/kommunikationsstöd för handläggare som förklarar handlägningsprocessen. Dessa material, ett lättläst och ett med bildstöd, har i dagsläget visats för brukarrepresentanter och planen är att när det är klart sprida och tillgängliggöra det på hemsidan www.forumcarpe.se En hemsida som är en viktig del i spridningsarbetet.

Systematisk uppföljning

Vid ett tillfälle bjöds chefer och verksamhetsutvecklare in för en hel dag om systematisk uppföljning, en dag där uppföljning belystes ur olika perspektiv. Bland annat hur man kan använda brukarundersökningar, fokusgrupper, öppna jämförelser för att utveckla verksamheten. Även hur Lex Sarah kan användas och ses som en utvecklande del i arbetet.

IVO (Inspektionen för vård och omsorg), SKL och chefer från Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning belyste ämnet ur olika perspektiv. Föreläsningar och diskussioner blandades. Uppföljning på individuell nivå såväl som på aggregerad nivå var temat under dagen.

Delaktighetsmodellen

Under våren 2014 hölls en pilotutbildning för vägledare i DMO. Tre kommuner deltog. Utbildningen består av fyra träffar för vägledare och en för de chefer som är ansvariga i verksamheten. Ytterligare en kurs har genomförts där ytterligare två kommuner valt att utbilda vägledare i DMO och en av de kommuner som redan deltagit utbildade fler. Ett par av kommunerna har tagit ett strategiskt beslut att arbeta med modellen. Intresset för att utbilda vägledare i Delaktighetmodellen har ökat under året. Modellen är utvärderad i Skåne och den utvärderingen och modellen presenteras i uppföljningsstudien ***Delaktighetsmodellen - en väg mot empowerment (FoU Välfärd Skriftserie 2014:1)***.

Samverkan

Forum Carpes grund är samverkan. Så länge projekt Carpe 2 fanns genomfördes allt inom Forum Carpe och Carpe 2 i samverkan. Alla möten och träffar planeras och genomförs utifrån grundtanken att knyta ihop arbetsplatserna inom verksamhetsområdet funktionshinder i länet.

Genom både det regionala och det nationella strategirådet sker samverkan med viktiga aktörer på regional och nationell nivå.

Utveckling

Yrkeskrav

Vidareutveckling till det kompletterande materialet Uppdrag och Yrkesroll har färdigställts under året. Seminarier kring materialet har genomförts och kommer att fortsätta framöver. Det har även tagits fram en studiehandledning till Yrkeskraven för att underlätta för att använda dem i det arbetsplatsförlagda lärandet. För att komma i gång med arbetet i studiecirkelform, erbjuds en träff för cirkelledare. En träff i detta syfte är testad som en pilot omgång i Haninge kommun.

Ett material har färdigställts som jämför Socialstyrelsens allmänna råd med Carpes Yrkeskrav. Det påvisar att de båda materialen stämmer väl överens och det visar att det är viktigt att ha de kunskaper som krävs för att kunna ge ett gott stöd och få god kvalitet i verksamheterna.

Titlar och kompetensnivåer

Under året har arbetet med titlar kopplat till kompetensnivåer tagit fart, både i länet och i landet. Flera kommuner i länet arbetar aktivt med frågan och flera har genomfört titelbytet. Forum Carpe erbjuder erfarenhetsutbyten för dessa. Huddinge kommun blev först i länet med att anställa Stödpedagoger.

Strategiskt arbete

Forum Carpe är en regional organisation men strategiska nationella frågor är ändå viktiga. Strategiskt arbete där kompetensutveckling kan ses som ett mål men även medel för det strategiska påverkansarbetet, sker både regionalt och nationellt.

Carpe finns numera med som representanter i det nationella Kompetensrådet som Carpe startade 2010 och drev fram till att Carpe 2 avslutades i juni 2014. En annan strategiskt viktig arena är det nationella nätverk för utvecklingsledare kopplat till SKL och satsningen på evidensbaserad praktik. Två personer från Carpes projektledning ingår i nätverket.

Forum Carpe får flera förfrågningar om att ingå i olika arbetsgrupper, senast var det Socialstyrelsen som sökte deltagare till en arbetsgrupp för ett uppdrag om att ta fram ett kunskapsstöd med rekommendationer. Det ska vända sig till personal som arbetar inom verksamhetsområdet stöd till vuxna personer med intellektuell funktionsnedsättning som omfattas av LSS 1 § personkrets 1 och 2. Främst är målgruppen personal som arbetar på gruppboenden och daglig verksamhet. Kunskapsstödet ska ha som fokus utmanande beteende och hur man kan förebygga och hantera det genom interventioner, förhållningssätt och omgivningens bemötande. De uppdragen kan med fördel spridas till andra än projektledningen och i det här sammanhanget tillfrågades en chef i Vallentuna kommun. Hon ingår nu i arbetsgruppen och kommer att rapportera arbetet vid CKA möten framöver.

Regional nivå

Ett dialogmöte anordnades för chefer och nyckelpersoner för att diskutera framtida kompetens- och rekryteringsbehov. Mötet genomfördes i samverkan med Länsstyrelsen.

En delprojektledare har tillsammans med Kommunal på Länsnivå bjudit in en representant från varje sektion i länet för att presentera Yrkeskraven och vikten av dessa för Kommunals medlemmar kopplat till titelfrågan och framtida rekryteringsbehov.

En delprojektledare har deltagit i en paneldebatt på en konferens om daglig verksamhet som anordnades av FoU Södertörn.

Carpes projektledning har haft möte med fokus på erfarenhetsutbyte, med representanter för Vård- och Omsorgscollege Stockholm

Nationell nivå

Carpes projektledning har under året medverkat vid konferenser anordnade av andra, bland annat:

Forum Carpe deltog som medarrangör och utställare vid den tredje nationella konferensen om åldrande och utvecklingsstörning "Hälsa för personer med utvecklingsstörning som åldras". En konferens som Riksförbundet FUB:s Äldrekommitté var initiativtagare till, medarrangörer var Svenskt Demenscentrum, Äldrecentrum samt Forum Carpe.

Carpe har medverkat vid regionala konferenser i Halland och Skaraborg, där bland annat arbetet med lärande och utveckling i vardagen och Carpes Yrkeskrav har varit i fokus. En delprojektledare medverkade vid en konferens i Göteborg med liknande innehåll i presentationen.

Skolverket

Under året har Carpes projektledare deltagit i de möten med Skolverkets nationella programråd för Barn- och Fritidsprogrammet som genomförts under året. Där har Carpe en representant (personligt mandat) för perioden 2013 – 2016.

Regionala programråd

En delprojektledare och en CKA-representant ingår i de regionala programråd för Barn- och Fritidsprogrammet och Vård- och Omsorgsprogrammet, som finns i länet. De har deltagit i de möten som genomförts under perioden. Att finnas med i dessa programråd är strategiskt viktigt då det är en möjlighet att påverka utbildningarnas innehåll samt vara en länk mellan skola och arbetsliv bland annat i diskussioner som gäller det arbetsplatsförlagda lärandet. Aktuella frågor på båda programråden var praktikplatser och handledning till det arbetsplatsförlagda lärande (APL) som ingår i programmen. Inom ramarna för projekt Carpe 2 har ett projekt för att ta fram en handledarutbildning pågått under året. Resultatet förvaltas av Forum Carpe.

Nationella Kompetensrådet (NKR)

Carpe finns numera med som representanter i det nationella Kompetensrådet som Carpe startade 2010 och drev fram till att Carpe 2 avslutades i juni 2014. Fr.o.m. 1 juli 2014 är Vård- och Omsorgscollege värdorganisation för NKR.

Kommunal

Möte med två representanter från Kommunals förbundskontor genomfördes vid olika tillfällen under året med diskussioner om yrkesutveckling och behov av kompetens mm.

Intresseorganisationer

Förutom den samverkan med intresseorganisationerna som finns genom referensgruppen på länsnivå samt det nationella strategirådet, har olika möten genomförts under året. Bland annat återkommande erfarenhetsutbyten med FUB på riksnivå men även med andra organisationer på riksnivå, i syfte att samverka. Under året har ett antal möten med representant från förbundet genomförts och de har även medverkat vid kompetensutveckling i Forum Carpe.

Vad har fungerat bra under året

Dialogen med samverkansparter och deltagare i Forum Carpe har fungerat bra under året. Ett stort antal kontakter har tagits både internt bland Carpes deltagande aktörer och externt bland t ex intresseföreningar, forskare och myndigheter. Alla har varit mycket intresserade av att samverka kring olika frågor som kan leda till kompetensutveckling för Carpes deltagare. Dialogen med deltagande kommuner utvecklas hela tiden och allt fler medarbetare och chefer medverkar i olika sammanhang i Forum Carpes verksamhet.

Vad har varit en utmaning under året

En utmaning har varit övergången från Forum Carpe och Carpe 2 till enbart Forum 2. Under 2014 ägnades mycket tid åt att avsluta projekt Carpe 2 samtidigt som delar av den dåvarande projektledningen sökte och fick nya jobb. Fr.o.m. hösten 2014 bestod projektledningen av 3,5 tjänster. Under året har sedan en projektledare valt att avsluta sin anställning och gå vidare till andra uppdrag. Rekrytering har genomförts men det har inneburit att projektledningen har varit en person mindre från mitten av februari t.o.m. mitten av april.

Socialförvaltningen
CARPE

Telefon 08-50825601
carin.bergstrom@stockholm.se
www.projektcarpe.se

En av uppgifterna i Forum Carpe är att upphandla, beställa och administrera enskilda kurser och kortkurser. Processen kring att kvalitetssäkra upphandlad kompetensutveckling har i en del fall varit en utmaning som tagit mycket tid i anspråk. Ett viktigt arbete som har prioriterats under verksamhetsåret.

Ekonomi

Forum Carpe har 3,6 miljoner i intäkter för verksamhetsåret, när nu samtliga kommuner i länet ingår i Forum Carpe. Efter andra verksamhetsårets slut har Forum Carpes överskott ökat något.

Forum Carpe delade lokaler med projekt Carpe 2 (t.o.m. 30.06.2014) och lokalkostnaderna var därför relativt låga t.o.m.s sista juni 2014.

Forum Carpe har fortsatt uppdrag att arbeta med satsningen kring evidensbaserad praktik i socialtjänsten som nu även omfattar funktionshinderområdet. I och med uppdraget följde medel som använts till anställning av ytterligare en delprojektledare och till kompetensutveckling inom området EBP. Det gör att Forum Carpe under året haft mer medel till kompetensutveckling än enbart kommunernas finansiering.

Andra förklaringar till överskottet är att kompetensutveckling genomförts både i Forum Carpe och projekt Carpe 2 t.o.m. sista juni, något som gjort att Forum Carpes kompetensutveckling ibland konkurrerarart(tidsmässigt) med projekt Carpe 2. Det är förstås i grunden positivt att det erbjudits kompetensutveckling både inom forumet och projekt, men det kan vara en av förklaringarna till överskottet. Ytterligare förklaring till överskottet är att Carpes informatör varit sjukskriven under en del av verksamhetsåret. Vissa arbetsuppgifter har utförts av timanställd personal.

Ytterligare en förklaring till överskottet är att en relativt stor del av den kompetensutveckling som genomförts under året, har genomförts med egen kompetens, alltså inte köpts. Kompetensutveckling har genomförts både av projektledningen (kurs för nya Kompetensombud, Yrkeskravsseminarier, Träffar inför arbete med Gröna materialet” etc.) och andra personer som är verksamma inom kommuner som ingår i Carpe. Under året har det exempelvis gällt, Bildstöd och Grundläggande värden. Även de erfarenhetsutbyten som erbjuds, görs med egen kompetens och är något som är en av Forum Carpes viktiga uppgifter.

Bilaga:

Beskrivning av genomförd kompetensutveckling

Kompetensutveckling 1/4 2014 -31/3 2015

April	Kurs nya Kompetensombud	28
	Specialpedagogik 2	42
	Så får vi det bra på jobbet, teamutveckling	18
	Grundläggande värden	15
	Lågaffektivt bemötande	41
	Hur kan vi tala om sexualitet	32
	Yrkeskravseminarium för chefer	10
	Åldrande och stöd i studier och arbete	56
	MS, ALS,Stroke och demens	40
Maj	Allt om Yrkeskrav	14
	Social dokumentation	91
	Utvecklingsstörning på B-nivå 3-dagars	26
	Inspiration Kungsbackamodellen	26
	Autism 3 dagars	35
	Social dokumentation	23
	Psykoterapi för personer med utvecklingsstörning	28
	Det svåra samtalet	8
	Träff för verksamhetsutvecklare	10
	Skapa bra kommunikation	22
	Information för nya Yrkeskravankare	10
	Mötesplats Carpe	30
	Nationell konferens	112
	Anhörigsamverkan	11
	Grundläggande värden	14
	Epilepsi och dess konsekvenser	28
Juni	Lex Sarah	56
	Systematisk uppföljning	32
	Lågaffektivt bemötande	37
	Kompetensombudsträff	32
Augusti	Info till enskilda utförare	13
	Kompetensombudskurs	25
	DMO info för chefer	20
September	Så får vi det bra på jobbet, teamutveckling	13
	Erfarenhetsutbyte ang titlar	20
	Info DMO	8
	Erfarenhetsutbyte för "samordnare"	24
	Dialogmöte om Socialstyrelsens uppdrag	43
	Kompetensombudsträff	40
	Specialpedagogik 1	40
	Erfarenhetsutbyte för paramedicinare	8
	Människan i ett livsperspektiv	32
	Nätverksträff Tidiga tecken	12
	MS	27

	Yrkeskrav, för alla	18
	Yrkeskrav, för chefer och arbetsledare	13
	Nätverksträff för Yrkeskravsankare	8
Oktober	DMO för chefer	8
	DMO för vägledare	16
	Barn och ungas delaktighet	36
	Social dokumentation	39
	MS	37
	Hälsovecka H & H	31
	Hälsovecka fritid mat och rörelse	32
	Erfarenhetsutbyte för "Verksamhetsutvecklare"	14
	Hälsovecka Sinnenas trädgård	22
	Hälsovecka Hälsa och livsvillkor	25
	Specialpedagogik 2	35
	Hälsovecka Fördom och stolthet	30
	DMO info	39
	Utvecklingsstörning C-nivå	21
	Autism	39
November	Förvärvad hjärnskada	66
	Grundläggande om autism	43
	Grundläggande värden	21
	Socialpsykiatridagen	78
	Social dokumentation	87
	Yrkeskrav, för chefer	4
	Dag om personlig assistans	27
	Grundläggande om autism	42
	Kompetensombudsträff	46
	Specialpedagogik 1	28
	EBP i länet	31
	Social dokumentation	36
December	Carpe-café om media	21
	Dag om boende	59
	lex Sarah	49
	Så får vi det bra på jobbet, teamutveckling	5
	Dialogmöte om rekrytering	26
	Epilepsi	38
	Erfarenhetsutbyte om titlar	18
	Dag om daglig verksamhet	47
	DMO Info för chefer	9
	Carpe-café om bildstöd	19
	Erfarenhetsutbyte för "samordnare"	20
Januari	Kurs nya Kompetensombud	15
	DMO info	20
	Erfarenhetsutbyte korttids	22
	Info om Forum för privata	6
	Kompetensombudsträff	49

	Erfarenhetsutbyte för verksamhetsutvecklare	12
Februari	Autism	41
	Stroke	45
	Uppdrag och yrkesroll, Socialpsykiatri	23
	Så får vi det bra på jobbet, teamutveckling	15
	Social dokumentation	35
	Carpecafé, vardagsutveckling	13
	Uppdrag och yrkesroll, Boende	18
	Uppdrag och yrkesroll, Barn	12
	Erfarenhetsutbyte för paramedicinare	12
	DMO, Vägledarkurs	16
	DMO, chefer	10
	Specialpedagogik 1	40
	Autism	73
Mars	Uppdrag och yrkesroll, Daglig verksamhet	22
	Social dokumentation	99
	Nätverksträff, Yrkeskravsankare	13
	Uppdrag och yrkesroll, Personlig assistans	22
	Yrkeskrav, för chefer	10
	Stroke	37
	Yrkeskrav, för alla	21
	Hörsel	20
	Kompetensombudsträff	66
	Barns delaktighet	24
	Delaktighet och inflytande i social dokumentation	61
	Inflytande över genomförandeplanen	58
	Delaktighet i teori och praktik	34
	Autism	40
	Specialpedagogik 2	41