

CARPE

Forum Carpe verksamhetsplan 1 april 2015 – 31 mars 2016

Syfte med verksamhetsplanen är att redovisa planering för verksamhetsåret, påvisa koppling till målen med Forum Carpe, ge underlag för utvärdering och uppföljning samt upprättande av verksamhetsberättelse. Verksamhetsplanen är en dokumentation av prioritering och utveckling över åren och ger återkoppling till ansvariga nämnder och information till kommuner som inte är representerade i styrgruppen.

Verksamhetsplanen används löpande under året t ex i styrgruppens arbete samt vid upprättande av verksamhetsberättelse. Sammanfattningsvis bör verksamhetsplanen bidra till att ständigt skapa legitimitet för Forum Carpe.

Kort beskrivning av förutsättningarna för Forum finns i informationsfolder som biläggs verksamhetsplanen.

Budget – Forum Carpe har en budget som baseras på antal deltagande kommuner.

	INTÄKTER	KOSTNADER
Intäkter deltagande kommuner	3 640 000	
Löner		2 400 000
Lokalkostnader, dvs. hyra, IT mm		500 000
Kompetens-utveckling, köpt av extern utbildare		700 000
Övrigt		40 000
Summa:	3 640 000	3 640 000

Kommentarer till budgeten:

Forum Carpes bemanning ökade från 2,75 till 3,5 tjänst from 1/7 2014. Bemanningen består av tre projektledare, 0,3 informatör och 0,2 administratör. Forum Carpe har ett överskott sedan tidigare. Styrgruppen har beslutat att använda Forum Carpes överskott som en buffert för framtida kostnader som under en övergång kan öka i och med att Carpe 2 avslutats. Men även till att finansiera en ny hemsida, både själva verktyget och uppbyggnaden av den. Det är planerat att genomföras med befintlig kompetens genom att Carpes informatör arbetar 25 procent extra utöver de 30 procent i grunden. Arbetet har dock förskjutits på grund av sjukskrivning.

Tidigare extra satsning för att utveckla hemsidan kvarstår under verksamhetsåret 2015/2016. Överskott från tidigare år som finns kvar, samt något utökat överskott på grund av förändringar i projektledningen våren 2015 är delvis budgeterat för extra köpt kompetensutveckling under våren 2015 pga. underbemanning.

Projektledningens tid kan delas upp i planering, administration och genomförande av kompetensutveckling. Projektledarna genomför med egen kompetens nätverksträffar för erfarenhetsutbyte, ”Carpe-caféer” med olika teman, seminarier kring lärande, Yrkeskrav samt Delaktighetsmodellen. Det är därför definitionen ”köpt” kompetensutveckling finns i tabellen ovan. Det avser då kompetensutveckling genomförd av andra, upphandlade utbildningsanordnare, men även lokalkostnader och fika i samband med kompetensutveckling genomförd av andra som i sitt uppdrag har möjlighet att medverka i Forum Carpes kompetensutveckling. Det kan exempelvis vara medverkan från Myndigheten för delaktighet, Socialstyrelsen, FoU verksamheter och intresseorganisationer. Därutöver genomförs viss kompetensutveckling av medarbetare med särskild kompetens från kommuner som ingår i Forum Carpe

Målgrupper och nyckeltal.

Från och med hösten 2014 ingår samtliga 26 kommuner i Stockholms län i Forum Carpe. Målgrupp och användare av forumet är anställda - alla yrkeskategorier, på alla nivåer hos såväl kommunala som privata utförare samt myndighetsutövare - på arbetsplatser inom funktionshinderområdet som ligger inom en av de kommuner som delfinansierar forumet.

Totalt är det ca 8200 personer som arbetar inom funktionshinderområdet i länets 26 kommuner. Av dessa är 18 % män. Ca 1500 personer därutöver arbetar inom socialpsykiatrins verksamheter. Totalt ca 380 handläggare (LSS handläggare, biståndshandläggare etc.) finns i länets kommuner. Ca 400 chefer med personal, budget och verksamhetsansvar finns i länet. Siffrorna avser kommunalt driven verksamhet. Ca 30 %¹ av kommunernas verksamhet drivs i februari 2015 i enskild regi.

Forum Carpe redovisar antal deltagare/ kommun i samband med tertialer och bokslut. Där redovisas om det är kommunal drift alternativt enskild drift, samt utförare alternativt myndighet.

I Forum Carpes löpande verksamhet ingår bland annat:

- Att arbeta för att titelfrågan och Yrkeskraven lever vidare.
- Bevaka och belysa frågan om framtida rekryteringsutmaningar, att Forum Carpe kan bidra till att göra yrket attraktivt och att främja tillgång till gymnasieutbildningar (anordnade av andra instanser).

¹ Siffrorna är en uppskattning utifrån olika fakta som insamlats via CKA.

- Nätverksmöten och erfarenhetsutbyten för olika frågor utifrån kommunernas behov och efterfrågan. Bland annat kring utveckling som påverkar framtida utformning av insatser på ett strategiskt plan, t ex många unga som inte vill bo i gruppbostad, personer i målgruppen som bildar familj, blandning av LSS och SoL-insatser.
- Att arbeta vidare med evidensbaserad praktik, på olika sätt beroende på beslut om eventuell fortsatt finansiering via KSL. Ev. uppdrag beslutas i mars/april, av styrgrupp knuten till KSL. I annat fall fortsatt dialog i Forum Carpes styrgrupp om fortsatt arbete och prioritering

Prioriterade områden för verksamheten 2015/2016:

- Arbeta för att ytterligare stärka, utveckla och förankra de olika grupperna i Forum Carpes organisation.
- Ny hemsida bör prioriteras under året (planerat sedan tidigare).
- Deltagande i samverkansformer där många kommuner är delaktiga, fokus på den regionala samverkan. Strategiråd, intresseorganisationer, även nationell samverkan.
- Omvärldsbevakning kring vad som är gemensamt för länets kommuner. Att anpassa utvecklingen av Forum Carpe och utbudet efter förändringar och krav. Exempel är förutsättningar för myndighetsutövning, ÄBIC och planerad anpassning till funktionshinder, LSS HSL-ansvaret, teknikutveckling, tvång- och begränsningsåtgärder, nya patientlagen, dokumentation.
- Bevaka de små målgrupperna (kompetensutvecklingsbehoven), t ex omsorg om för tidigt födda barn med stora funktionsnedsättningar (assistans och korttids), multisjuka, behov av kompetens för att hantera svåra beteenden (undvika onödig medicinering).
- Fokus behövs på myndighetssidan. Överväga representation i styrgrupp av t ex myndighetschef, handläggarnas deltagande i utbildningsinsatser, särskilda dialogmöten för frågor mellan utförare och myndighet.
- Erbjuder kurser ur Vård- och Omsorgsprogrammet och Barn- och Fritidsprogrammet på gymnasienivå utifrån kommunernas behov och möjlighet att finansiera.
- Erbjuder kurser på högskolenivå utifrån kommunernas behov och möjlighet att finansiera för alla yrkeskategorier som är i behov av kurser på högskolenivå.
- Bevaka utveckling av andra projekt – ESF-utlysningen digital kompetensutveckling.